

Ξενοδοχείο Family Life Kerkyra Golf–

Γραπτή Δήλωση Πολιτικής διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Είναι η κοινή δέσμευση της διοίκησης και των ιδιοκτητών του ξενοδοχείου Family Life Kerkyra Golf να εξασφαλιστεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι τυγχάνουν τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας ανά πάσα στιγμή.

Πιστεύουμε ότι οι εργαζόμενοί μας αποτελούν το μεγαλύτερο κεφάλαιό μας, και αναγνωρίζουμε την ηθική και νομική μας ευθύνη για τη φροντίδα τους. Πιστεύουμε ότι η καλύτερη μεταχείριση των εργαζομένων μας θα αντικατοπτριστεί στην καλύτερη δυνατή φροντίδα των πελατών μας. Οι πρωταρχικοί στόχοι, ως εκ τούτου σχετίζονται με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού μας είναι οι εξής:

1. Πιστοποίηση

Προκειμένου να ικανοποιηθούν ευρύτερες κριτήρια διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων, το Travelife Gold πρότυπο βραβείο θα διατηρηθεί και θα ανανεωθεί τον Οκτώβριο του 2019.

2. Προσλήψεις

Το Ξενοδοχείο Family Life Kerkyra Golf θα διασφαλίσει ότι ένα δίκαιο σύστημα τίθεται σε εφαρμογή έτσι ώστε όλοι οι αιτούντες να έχουν δίκαιη και ισότιμη ευκαιρία για τις διαθέσιμες θέσεις. Το Ξενοδοχείο δεν θα κάνει διακρίσεις με οποιονδήποτε τρόπο και δέχεται αιτήσεις από όλους τους υποψηφίους, ανεξάρτητα από τη φυλή, την ηλικία, το φύλο, την εθνικότητα, την αναπηρία ή τη θρησκεία τους.

3. Συμβόλαιο

Καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου απασχόλησης, όλοι εργαζόμενοι του Family Life Kerkyra Golf θα έχουν ένα συμβόλαιο που πληροί τουλάχιστον τους κανονισμούς, όπως ορίζεται από το εθνικό δίκαιο και τη νομοθεσία.

4. Περίοδος εισαγωγής και κατάρτισης

Το ξενοδοχείο Family Life Kerkyra Golf θα διασφαλίσει ότι στους νέους υπαλλήλους παρέχεται η κατάλληλη υποδοχή και εκπαίδευση. Αυτό θα καλύπτει τομείς όπως η φιλοσοφία της εταιρείας και κουλτούρα, γνώση των προϊόντων, της καλής μεταχείρισης των εργαζομένων και των παροχών, της υγείας και της ασφάλειας, της αειφόρου πολιτικής, της διαχείρισης των επιδόσεων, κ.λπ.

5. Ανάπτυξη και Προώθηση

Όλοι οι υπάλληλοι του ξενοδοχείου θα πρέπει να ενθαρρύνονται να αναπτύξουν περαιτέρω τις δεξιότητές τους και να τύχουν των ευκαιριών για προώθηση, όπου είναι δυνατόν. Όλοι οι εργαζόμενοι θα έχουν ατομικούς στόχους, και ατομικά σχέδια ανάπτυξης όπου είναι εφικτό, τα

οποία θα πρέπει να συμφωνηθούν με τους διευθυντές / επόπτες και να αναθεωρούνται όποτε είναι αναγκαίο.

Ιωάννης Στεφανίδης

Γενικός Διευθυντής

Family Life Kerkyra Golf